



# Diário Eletrônico de Contas

Tribunal de Contas do Estado de Goiás



Criado pela Lei nº 17.260, de 26 de janeiro de 2011

Goiânia, quinta-feira, 21 de março de 2024 - Ano - XIII - Número 52.

## Índice

Atos .....	1
Atos Processuais .....	1
Aviso de Dispensa de Licitação 1	
Atos Administrativos .....	1
Ordem de Serviço .....	1

**Atos**  
**Atos Processuais**  
**Aviso de Dispensa de Licitação**

### AVISO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO N.º 005/2024

O Tribunal de Contas do Estado de Goiás, por meio de seu Serviço de Licitações, no intuito de obter propostas de preços, nos termos do art. 75, inciso II c/c § 3º da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, torna público que realizará dispensa de licitação para:

Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de seguro dos imóveis e móveis instalados na nova sede administrativa deste Tribunal de Contas.

Data de Recebimento das Propostas: 21/03/2024 às 08h00min - 26/03/2024 às 7h59min.

Data da Sessão de Lances: 26/03/2024 - das 8:00h às 14:00h.

Endereço eletrônico:  
<https://www.gov.br/compras/pt-br/>.

O instrumento contendo as informações da contratação poderá ser obtido pelo site do Governo Federal (Compras.gov), pelo sítio do TCE-GO (<https://portal.tce.go.gov.br/licitacoes/licitacoes>), ou via solicitação por e-mail: [cpl@tce.go.gov.br](mailto:cpl@tce.go.gov.br). Informações pelo telefone: (62) 3228-2616.

Goiânia, 20 de março de 2024

**ARTUR EDUARDO LOPES DA SILVA**  
**SERVIÇO DE LICITAÇÕES**

**Atos Administrativos**  
**Ordem de Serviço**

## COMPOSIÇÃO

### Conselheiros

Saulo Marques Mesquita - Presidente  
Helder Valin Barbosa - Vice-Presidente  
Sebastião Joaquim Pereira Neto Tejota - Corregedor  
Edson José Ferrari  
Carla Cintia Santillo  
Kennedy de Sousa Trindade  
Celmar Rech

### Audidores

Heloísa Helena Antonácio Monteiro Godinho  
Flávio Lúcio Rodrigues da Silva  
Cláudio André Abreu Costa  
Marcos Antônio Borges  
Humberto Bosco Lustosa Barreira  
Henrique Cesar de Assunção Veras

### Ministério Público junto ao TCE-Procuradores

Carlos Gustavo Silva Rodrigues  
Eduardo Luz Gonçalves  
Fernando dos Santos Carneiro  
Maisa de Castro Sousa  
Silvestre Gomes dos Anjos

### Observações

Diário Eletrônico de Contas - D.E.C. implantado e regulamentado pela Resolução Nº 4/2012



TRIBUNAL DE CONTAS  
DO ESTADO DE GOIÁS

Avenida Ubirajara Berocan Leite, 640,  
St. Jaó, Goiânia-GO, CEP 74674-015  
Telefone: (62) 3228-2000  
E-mail: [dec@tce.go.gov.br](mailto:dec@tce.go.gov.br)  
[www.tce.go.gov.br](http://www.tce.go.gov.br)



TRIBUNAL DE CONTAS DO  
ESTADO DE GOIÁS

**ORDEM DE SERVIÇO Nº 001/ESCOEX/2024**

*Aprova o Plano Anual de Formação e  
Capacitação da Escola Superior de  
Controle Externo Aélson Nascimento*

A **Escola Superior de Controle Externo Aélson Nascimento**, no uso da atribuição que lhe foi conferida pelo art. 2º, § 3º da Portaria nº 190/2023/GPRES, que aprovou o Plano de Diretrizes do Tribunal de Contas do Estado de Goiás – TCE-GO,

**RESOLVE:**

**Art. 1º.** Aprovar o seu Plano Anual de Formação e Capacitação para o ano de 2024, conforme o anexo único desta Ordem de Serviço.

**Art. 2º.** Esta Ordem de Serviço entra em vigor na data de sua edição.

**ENCAMINHE-SE e CUMPRA-SE.**

**Escola Superior de Controle Externo Aélson Nascimento do TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE GOIÁS**, em Goiânia, aos 19 de março de 2024.

Conselheiro Edson José Ferrari  
**Diretor**

## ANEXO ÚNICO

<b>ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO AELSON NASCIMENTO</b>	
<b>MISSÃO</b>	Promover e difundir a capacitação e o conhecimento de membros, gestores e servidores do TCE-GO, de seus jurisdicionados, bem como da sociedade, para o efetivo controle da administração, o exercício eficiente da gestão pública e o estímulo ao controle social.
<b>VISÃO 2024</b>	Ser reconhecida como uma escola de excelência perante a sociedade, os jurisdicionados, os servidores, os parceiros e outras instituições, assumindo seu protagonismo na difusão e gestão do conhecimento.

Nº	INICIATIVA	PRODUTO(S)	IMPACTOS / BENEFÍCIOS	HORIZONTE TEMPORAL	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO			
					Diretriz	LAG	Objetivo Estratégico	Perspectiva
1	Aprimorar o processo de levantamento das necessidades de capacitação - LENC.	1. Reunião de conscientização realizada; 2. POs de Elaboração do LENC e PAFC revisados; 3. Sistemas utilizados para suporte à capacitação adequados.	Melhoria do processo de capacitação de pessoas, com aumento do nível de desenvolvimento de competências essenciais dos servidores.	Longo Prazo (Até 30/09/2024)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização, integração e qualificação dos servidores.	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa
2	Estabelecer indicadores de desempenho para mensuração da efetividade da realização de capacitações.	Indicadores estabelecidos e implementados.	Aperfeiçoamento do processo de monitoramento e controle dos treinamentos realizados, gerando informações para subsídio da tomada de	Curto Prazo (Até 30/09/2023)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização,	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa

			decisões acerca do Plano de Capacitação.		integração e qualificação dos servidores.			
3	Realizar alinhamento junto a DI-TI sobre as necessidades tecnológicas da Escoex para o desenvolvimento de suas tarefas.	Soluções tecnológicas desenvolvidas e implementadas.	Ampliação do leque de atuação e maior eficiência na execução das tarefas da Escola de Contas, com modernização e adequação dos sistemas de suporte às atividades da unidade.	Longo Prazo (Até 30/09/2024)	III - Utilizar a tecnologia da informação como suporte para o desenvolvimento das atividades do TCE-GO, estimulando o aprimoramento constante dos processos de trabalho.	3.3 Estrutura de TI	Gestão de Pessoas	Corporativa
4	Formar equipes de multiplicadores e instrutores internos.	1. Equipe de multiplicadores e instrutores formada; 2. PO Gerir Multiplicadores e Instrutores internos elaborado.	1. Aumento da capacidade produtiva da Escola de Contas; 2. Ganho de qualidade e efetividade da capacitação; 3. Redução de custos com contratação de planos de treinamento.	Curto Prazo (Até 30/09/2023)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização, integração e qualificação dos servidores.	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa
5	Aprimorar o processo de Avaliação de Aplicabilidade de Aprendizagem	1. Relatório Analítico elaborado e encaminhado às áreas; 2. PO Gerir Ações de Capacitação revisado.	Aumento do nível de aprendizagem pós-treinamento, promovendo a qualificação dos servidores em conformidade com as expectativas da instituição.	Médio Prazo (Até 31/03/2024)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização, integração e qualificação dos servidores.	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa

6	Melhorar a capacidade de prospecção de instrutores de capacitação para atendimento às especificidades do Tribunal.	1. Prospecção de instrutores realizada. 2. Check List desenvolvido.	Ampliação da capacidade de atendimento das necessidades de treinamento das áreas técnicas, conferindo maior abrangência das especificidades de cada serviço.	Médio Prazo (Até 31/03/2024)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização, integração e qualificação dos servidores.	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa
7	Implementar ações de estímulo à participação dos servidores nos cursos de capacitação.	Plano de Divulgação elaborado e implementado.	Aumento do número de servidores capacitados.	Longo Prazo (Até 30/09/2024)	VI - Fomentar a sinergia, profissionalismo, tecnicidade e impessoalidade no ambiente organizacional, mediante a valorização, integração e qualificação dos servidores.	6.1 Aprimoramento Profissional	Gestão de Pessoas	Corporativa
8	Aprimorar o Diálogo Acadêmico com vistas à ampliação do Controle Social.	1. Diálogos acadêmicos realizados; 2. Avaliação de Reação adaptada e aplicada junto aos acadêmicos visitantes.	1. Aumento da percepção da sociedade em relação as atribuições e ações do Tribunal; 2. Estreitamento do relacionamento entre o Tribunal e as partes interessadas; 3. Promoção e compartilhamento do conhecimento.	Longo Prazo (Até 30/09/2024)	II - Aperfeiçoar os mecanismos de apuração, registro e divulgação dos benefícios das ações de controle externo, visando melhorar a imagem do TCE-GO perante as partes interessadas, em especial, a sociedade.	2.1 Benefícios das ações de controle externo	Relacionamento Institucional	Corporativa

9	Aprimorar o processo de Gerir Ações de Capacitação.	P.O. Gerir Ações de Capacitação atualizado.	Padronização e melhoria do processo de Gerir Ações de Capacitação, atendendo às especificações da norma ISO 9001.	Curto Prazo (Até 30/09/2023)	V - Evoluir continuamente o sistema de gestão organizacional do TCE-GO por meio da promoção da melhoria contínua e sustentabilidade dos processos e produtos do Tribunal.	5.1 Padronização e Aprimoramento de Processos	Governança e Gestão	Corporativa
---	---	---	---	------------------------------	---	---	---------------------	-------------

# PAFC

PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DA  
ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO  
AÉLSON NASCIMENTO

2024



TRIBUNAL DE CONTAS DO  
ESTADO DE GOIÁS



ESCOLA SUPERIOR DE  
CONTROLE EXTERNO  
AÉLSON NASCIMENTO



Tribunal de Contas do Estado de Goiás  
ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO – AELSON NASCIMENTO



## PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

PAFC/2024

### SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO .....	2
2 LEVANTAMENTO DAS EXPECTATIVAS E NECESSIDADES DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO (LENC).....	3
3 PROGRAMAS DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO.....	
4 DIRETRIZES DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÕES.....	4
5 INDICADORES DO PAFC.....	
6 QUADRO/CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO.....	8



## Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO– AELSON NASCIMENTO



### 1 - APRESENTAÇÃO

Partindo-se do pressuposto que o desenvolvimento permanente do servidor público é um fator estratégico para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos, em consonância com os princípios constitucionais inerentes ao Tribunal de Contas do estado de Goiás /TCE-GO, o Plano Anual de Formação e Capacitação de 2024 – PAFC/2024, define as ações educacionais que deverão ser realizadas neste ano.

O PAFC/2024 tem como objetivo primordial garantir o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes dos membros, servidores, jurisdicionados e sociedade civil, de modo a promover o alcance dos objetivos estratégicos, constituindo importante ferramenta de subsídio às decisões superiores.

O Plano de Aprimoramento Institucional (PAI), atendendo o Regimento Interno, aprovado pelo Tribunal Pleno, com a Resolução Administrativa número 3/2021, é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade da Escola Superior de Controle Externo - Escoex, no que diz respeito à filosofia de trabalho da Unidade, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas, os quais orientam suas ações, a sua estrutura organizacional e as atividades acadêmicas que desenvolve e/ou pretende desenvolver.

O PAFC da Escoex Aélson Nascimento, é um desdobramento do PAI e visa nortear as atividades educacionais, desenvolvidas pelo TCE-GO. Em consonância com o Regulamento da Escola, o PAFC tem como objetivo **sintetizar todos os programas e respectivas ações a serem desenvolvidas ao longo do ano**, definindo os objetivos, as diretrizes, os subsídios e as metas a serem alcançadas.

As ações educacionais da ESCOEX fundamentam-se nos princípios da gestão por competências e possuem metodologias voltadas para o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao desempenho, principalmente das atividades dos servidores. Abarcando complementarmente aos jurisdicionados e a sociedade civil, com foco no controle social.

De todo modo, este PAFC está aberto a ajustes que tenham por finalidade melhorá-lo e alinhá-lo à realidade deste TCE-GO. Por esse motivo, estão previstas possibilidades de revisões promovidas pela unidade de formação, com a finalidade de identificar demandas que guardem maior proximidade com a real necessidade de capacitação dos servidores, devendo, antes de incluídas, serem avaliadas, devidamente motivadas e justificadas.

As demandas surgidas ao longo do ano serão analisadas e supridas, conforme as necessidades estratégicas e o planejamento do Tribunal e a disponibilidade orçamentária, bem como os processos de contratação.



## Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO– AELSON NASCIMENTO



O Mapa Estratégico do TCE-GO considera a integração da estratégia com a política da qualidade, adotada pelo Tribunal, bem como faz uso de divisão simplificada dos objetivos estratégicos, em duas perspectivas: de controle externo e corporativa. Desse modo, foram estruturados oito objetivos estratégicos, que auxiliarão na identificação das atividades de capacitação e treinamento a serem propostas.

## 2 - MÉTODOS DE COLETA DE INFORMAÇÕES DAS NECESSIDADES DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Embora exista a previsão no Regimento da Escola, que “para fundamentar a elaboração do Plano Anual de Formação e Capacitação (PAFC) para o exercício seguinte, deverá ser realizado o Levantamento das Expectativas e Necessidades de Formação e Capacitação (LENC) dos órgãos do Tribunal e dos órgãos e entidades jurisdicionados, no segundo semestre de cada ano”, para o ano de 2024 foi adotada prática diversa. Considerando o momento de estudos que contemplam uma proposta de reestruturação da Escola Aelson Nascimento, a Coordenação da Escola sugeriu a continuidade e/ou aproveitamento da pesquisa realizada em Janeiro de 2023.

Assim, para subsidiar o quadro de capacitações a ser proposto para o ano de 2024, foi realizado levantamento nos cursos e atividades de aperfeiçoamento já demandados no LENC 2023 de forma livre e que não tinham sido previstos para o ano passado. Foram também colhidas as sugestões nas Auditorias internas e externas do SGI (ISO 9001; ISO 14001 e ISO 27001), e nas oportunidades de melhorias indicadas no último Marco de Medição e Desenvolvimento-MMD feito pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil – ATRICON. Também foram incluídos os cursos não executados e listados no PAFC 2023.

## 3 - PROGRAMAS DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

As atividades de formação e capacitação, realizadas pela Escola Superior de Controle Externo Aelson Nascimento serão desenvolvidas, especialmente, por intermédio dos programas e subprogramas previstos na Resolução 03/2021, abaixo descritos, programa de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão e programa de capacitação e educação continuada.

As ações de capacitação são planejadas de acordo com os eixos temáticos estabelecidos no PAI, aprovado por meio da Ordem de Serviço nº 002/ESCOEX/2022 e alocados de acordo com os Programas e Sub-programas definidos pelo Regimento Interno da Escola, conforme Matriz de Integração entre os Objetivos Estratégicos do TCE-GO, o PAI e o PAFC.

## 4 - DIRETRIZES DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO

### 4.1 Diretrizes de Gestão

- a. Alinhar-se ao Plano Estratégico do Tribunal de Contas do Estado de Goiás (2021/2030)



## Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO– AELSON NASCIMENTO



- b. Atuar, em conjunto, com os setores responsáveis pela governança, pelo planejamento e pela gestão;
- c. Valorizar o diálogo com os órgãos jurisdicionados ao Tribunal de Contas do Estado de Goiás, com as escolas de contas de outros tribunais e com instituições de ensino, oficialmente reconhecidas, visando à cooperação e à realização de parcerias;
- d. Desenvolver de ações fundadas em adequados planejamentos, implementação, execução, avaliação e aprimoramento.

### 4.2 Diretrizes de atuação das ações de formação e capacitação

As diretrizes de atuação que nortearão as ações de formação e capacitação no âmbito da Escoex, para o período de 2024, decorrem diretamente dos objetivos estratégicos do TCE-GO e encontram-se traduzidas nos eixos de atuação dos citados objetivos. Assim, propõe-se ações de aprendizagem, formais e informais, envolvendo:

- Apoio a iniciativas de autodesenvolvimento, com validação pela ESCOEX;
- Sistematização do conhecimento, abarcando em âmbito estrito e amplo, com previsão de níveis de Pós-graduação, Mestrados e Doutorado;
- Fomento a iniciativas menos centralizadas, de promoção de ações de aprendizagem, sobretudo na modalidade presencial;
- Moderação no desenvolvimento de ações à distância (em parcerias com outras instituições); e
- Aproveitamento, absorção e disseminação de treinamentos, ofertados por meio de instrutoria interna.

## 5–INDICADORES DO PAFC

O Plano Anual de Formação e Capacitação, será avaliado em sua execução através de indicadores que visam localizar oportunidades e possíveis falhas, apontar a necessidade de ajustes, monitorar o desenvolvimento do processo para garantir a eficácia das metas e recursos estabelecidos. Possibilitando a melhor tomada de decisões mais assertivas, com o melhor uso dos recursos, e incentivos a iniciativas futuras.

### PROJETOS CONCLUIDOS

**Índice de produtividade = nº de cursos programadas/nº de cursos executados**

### PROJETO EM ANDAMENTO

**Desvio de prazo = (Trimestre término real – Trimestre término planejado) / Duração planejada**



Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO – AELSON NASCIMENTO

ESCOLA SUPERIOR DE  
CONTROLE EXTERNO  
AELSON NASCIMENTO

## 6- QUADRO/CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

A seguir estão descritas as atividades previstas para o **PAFC 2024**:

### 6.1. - PROGRAMAÇÃO DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO

I - Programa de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão								
CURSO	Objetivo Estratégico do TCE - GO	Formato	Nº de Vagas	Carga Horária Total	Estimativa de Custos (R\$)	Instrutoria/Condução	Público-alvo	Trimestre
Pós-Graduação em Controle Externo em Obras de Infraestrutura - Engenharia (Especialização)	1.Controle Externo, Administração Pública e Políticas Públicas / Eixo: Obras Públicas	Presencial	a definir	390 h/a	900.000,00	Externa	Membros, Servidores e Jurisdicionados	3º, 4º
Pós-Graduação em Direito Administrativo e Constitucional (Mestrado Profissional)	1.Controle Externo, Administração Pública e Políticas Públicas / Eixo: Políticas Públicas	Presencial	a definir	540 h/a	3.500.000,00	Externa	Membros e Servidores	3º e 4º
Pós-Graduação em Administração Pública (Mestrado Profissional)	1.Controle Externo, Administração Pública e Políticas Públicas / Eixo: Políticas Públicas	Híbrido(Remoto/Presencial)	a definir	300 h/a	300.000,00	Externa	Servidores e Jurisdicionados	3º e 4º
Pós-Graduação em Administração Pública (Doutorado Profissional)	1.Controle Externo, Administração Pública e Políticas Públicas / Eixo: Políticas Públicas	Híbrido(Remoto/Presencial)	a definir	300 h/a	6.500.000,00	Externa	Membros e Servidores	3º e 4º



Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO – AELSON NASCIMENTO

ESCOLA SUPERIOR DE  
CONTROLE EXTERNO  
AELSON NASCIMENTO

## 6.2. -PROGRAMAÇÃO DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO - vide Nota-1

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO	EIXO DE ATUAÇÃO/COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	DESEMPENHOS ESPERADOS	PÚBLICO-ALVO/ÁREA	INSTRUTORIA	CARGA HORÁRIA H/A	ESTIMATIVA DE CUSTO	CALENDÁRIO	METODOLOGIA	INDICADORES
REDAÇÃO JURÍDICA, TÉCNICA LEGISLATIVA E LINGUAGEM SIMPLES	Linguagem Técnica e Oficial	Técnica	Servidores capazes de se comunicarem de forma escrita e objetiva, utilizando linguagem simples e uso das técnicas legislativas, previstas na Portaria nº 676/2018 - Manual de Especificação e Padronização Documental.	Servidores /meio e fim	CURSO CONTRATADO <i>IN COMPANY</i>	20	R\$ 24.000,00	III E IV	Presencial	Avaliação de Aplicabilidade Aprendizagem - AAA
PROGRAMA PERMANENTE DE AMBIENTAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES	Aperfeiçoamento Contínuo e Produtividade	Transversal/Técnica	Servidores integrados ao novo ambiente de trabalho e conhecedores dos objetivos, valores, missão e aspectos da estrutura organizacional do TCE-GO.	Servidores /meio e fim, Estagiários e Menores Aprendiz	MEMBROS, SERVIDORES	30	R\$ 24.000,00	conforme demanda	Presencial	Avaliação de Reação
DIÁLOGO ACADÊMICO	Cidadania e Controle Social	Controle Social	Acadêmicos capacitados sobre as atribuições e o papel do TCE-GO no controle externo, e conscientes sobre seu papel (como cidadãos) no controle da administração pública.	Estudantes Universitários e Controladores Sociais	MEMBROS, SERVIDORES	10	R\$ 5.000,00	III E IV	Presencial	Avaliação de Reação
DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO	Gestão do Conhecimento	Transversal/Técnica	Efetiva melhoria contínua dos processos organizacionais, na busca de soluções para o desenvolvimento profissional dos envolvidos e do TCE-GO, utilizando as temáticas em áreas específicas (blocos).	Membros, Servidores de atividades meio e fim	INSTRUTORES INTERNOS	12	R\$ 6.000,000	I, II, III E IV	Remoto	Avaliação de Instrutoria
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	Atualização Normativa	Técnica	Participantes capazes de entender a tecnologia, o ambiente e os problemas para estabelecer políticas, sistemas e regulamentos sobre as novas tecnologias.	Membros, Servidores de atividades meio e fim	CURSO CONTRATADO <i>IN COMPANY</i>	16	R\$ 19.200,00	III	Remoto	Avaliação de Reação
FORMAÇÃO DE GESTORES E POTENCIAIS GESTORES	Liderança	Transversal/Técnica	Servidores com competências desenvolvidas e aptos para o exercício da função de instrutores internos.	Servidores de atividades meio e fim	CURSO CONTRATADO <i>IN COMPANY</i>	160	R\$ 192.000,00	III	Presencial	Avaliação de Aplicabilidade Aprendizagem - AAA
INFORMÁTICA BÁSICA	Nivelamento Tecnológico	Transversal	Possibilitar a compreensão sobre programas e ferramentas que são úteis no seu dia a dia, como a navegação na Internet, a comunicação e transmissão de dados, edição e compartilhamento de fotos, entre outros.	Servidores de atividades meio e fim	INSTRUTORES INTERNOS	30	R\$ 12.000,00	III	Presencial	Avaliação de Reação



Tribunal de Contas do Estado de Goiás

ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE EXTERNO – AELSON NASCIMENTO

ESCOLA SUPERIOR DE  
CONTROLE EXTERNO  
AELSON NASCIMENTO

## 6.2. – CONTINUAÇÃO PROGRAMAÇÃO DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO	EIXO DE ATUAÇÃO/COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS	COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS	DESEMPENHOS ESPERADOS	PÚBLICO-ALVO/ÁREA	INSTRUTORIA	CARGA HORÁRIA H/A	ESTIMATIVA DE CUSTO	CALENDÁRIO	METODOLOGIA	INDICADORES
HABILIDADES DE COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL NO AMBIENTE DE TRABALHO.COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA.	Desenvolvimento Pessoal e Educação Executiva Comportamento Ético Profissional e Aperfeiçoamento Contínuo	Transversal e de Liderança	Desenvolver uma comunicação mais empática, persuasiva e comprometida com a produtividade, melhorando as interações no ambiente de trabalho. Promover a confiança e conexões significativas em sua equipe, gerando segurança psicológica.	Servidores de atividades meio e fim	CURSO CONTRATADO <i>IN COMPANY</i>	20	R\$ 24.000,00	III	Presencial	Avaliação de Aplicabilidade Aprendizagem - AAA
INFORMÁTICA INTERMEDIÁRIA	Nivelamento Tecnológico	Transversal	Aproveitar ao máximo as ferramentas da informática, visando aumentar a produtividade no ambiente de trabalho. Aprender os principais recursos de ferramentas como Word, PowerPoint, Windows e Internet.	Servidores de atividades meio e fim	INSTRUTORES INTERNOS	40	R\$ 20.000,00	IV	Presencial	Avaliação de Reação
ATUALIZAÇÃO NA NOVA NORMATIVA RFB Nº 2.145, 27/06/2023	Atualização Normativa	Técnica	Participantes contextualizados sobre os novos comandos e alterações da nova forma de retenção de Imposto de Renda dos Órgãos Públicos, Autarquias e Fundações Estaduais e Municipais	Servidores de atividades meio e fim	CURSO CONTRATADO <i>IN COMPANY</i>	12	R\$ 5.220,00	II	ON LINE	Não se aplica
ATUALIZAÇÃO NA NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS: ASPECTOS GERAIS E PONTOS DE ATENÇÃO	Licitações e Contratos	Técnica	Compreender as principais alterações propostas pela Lei nº 14.133/2021, conhecida como Nova Lei de Licitações e Contratos, e como elas impactam nos processos de contratações públicas. Além disso, conhecerá também os aspectos gerais da lei e as mudanças aplicadas às fases e aos procedimentos dessas contratações e entenderá a atuação dos tribunais de contas nesse contexto.	Servidores área meio- Ger. Administrativa, Jurisdicionados	INSTRUTORES INTERNOS	40	R\$ 30.000,00	III	Híbrido (Presencial e virtual)	Avaliação de Reação
FÓRUM DE COMPRAS PÚBLICAS: COMO SERÁ A ATUAÇÃO DOS TRIBUNAIS DE CONTAS BRASILEIROS	Licitações e Contratos	Técnica	Adquirir informações sobre fiscalização de contratações públicas com base na nova lei de licitações. Reconhecer e disseminar o conhecimento sobre as ações realizadas pelos tribunais de contas brasileiros quanto as compras públicas a partir dos novos princípios preconizados pela Lei 14.133 de 1º de abril de 2024, Lei de Licitações e Contratos Administrativos. Sensibilizar acerca da relevância do planejamento das compras públicas. Discutir sobre os procedimentos de fiscalização a serem utilizados nas compras públicas, licitações e contratos, considerando as principais mudanças normativas nacionais.	Membros, servidores Jurisdicionados e Sociedade Civil.	IRB	45	R\$ 54.000,00	II, III e IV	Presencial	Avaliação de Reação

NOTA 1: A EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DEPENDEM DE PROCESSO DE CONTRATAÇÃO E PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO DO TRIBUNAL DE CONTAS DE GOIÁS.